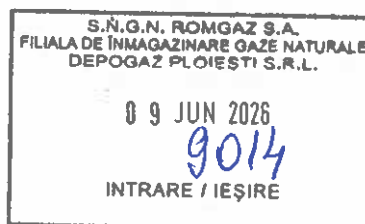


Societatea Națională de Gaze Naturale ROMGAZ SA
Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL



Raportul anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare ♦ 2025

Privind remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și Directorului General în
cursul anului financiar încheiat la data de
31.12.2025



RAPORT ANUAL AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

**cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și
Directorului General, în cursul anului financiar încheiat la data de
31.12.2025**

În conformitate cu prevederile art. 55 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare, constituit în cadrul Consiliului de Administrație, a elaborat Raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și Directorului General al SNGN Romgaz SA – Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL în cursul anului financiar încheiat la data de 31.12.2025.

**ELABORAT,
COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE**

NUME ȘI PRENUME**FUNCȚIA****SEMNĂTURĂ****NIȚULESCU PAVEL - CASIAN****Președinte****ȚĂRÎNDĂ ILEANA****Membru****CIORNEA ANCA-ISABELA****Membru**

Document aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 9 din data de 29.04.2026, revizuit prin HCA nr. 10 din data de 14.05.2026 și HCA nr. 11 din data de 11.06.2026

Prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinaire a Acționarilor SNGN Romgaz SA nr. 10/19.12.2014, în baza Directivei 2009/73/CE a Parlamentului European și a Consiliului Uniunii Europene, transpusă în legislația națională prin Legea energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012, cu modificările și completările ulterioare, activitatea de înmagazinare a gazelor naturale a fost separată din cadrul SNGN Romgaz SA și este desfășurată de către SNGN Romgaz SA – Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL, în calitate de operator independent, începând cu data de 1 aprilie 2018.

SNGN Romgaz SA – Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL ("DEPOGAZ" sau „Filiala”) este principalul operator de înmagazinare din România, având o cotă de aproximativ 90,54% din capacitatea activă totală de înmagazinare a României.

DEPOGAZ este o întreprindere publică, constituită ca Filială, având regimul juridic al unei societăți cu răspundere limitată (SRL), în care SNGN Romgaz SA are calitatea de Asociat Unic. Societatea este înființată în baza Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația românească și Actul Constitutiv.

În conformitate cu dispozițiile art. 34 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, a fost constituit Comitetul de Nominalizare și Remunerare prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 1/19.04.2018, fiindu-i modificată componența prin Hotărârile Consiliului de Administrație nr. 13/21.09.2018, nr. 13/26.09.2022, nr. 2/20.01.2023, respectiv nr. 2/04.02.2026.

Prin Decizia Asociatului Unic nr. 1/19.01.2023 s-a aprobat desemnarea membrilor Consiliului de Administrație al SNGN Romgaz SA – Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL pentru perioada 20.01.2023 - 20.01.2027, respectiv: domnul Nicolae Bogdan Codruț Stănescu, doamna Ileana Țărîndă, domnul George Lazăr, doamna Anna-Maria Vasile și doamna Anca-Isabela Ciornea.

Conform art. 5 din Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 2/20.01.2023, începând cu data de 20.01.2023 componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare a fost următoarea:

1. Domnul Nicolae Bogdan Codruț Stănescu - președinte;
2. Doamna Ileana Țărîndă - membru;
3. Domnul George Lazăr – membru.

În data de 09.12.2025 domnul Nicolae Bogdan Codruț Stănescu, membru al Consiliului de Administrație al SNGN Romgaz SA – Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL și Președinte al acestuia, a depus demisia din aceste funcții, în document solicitând ca demisia să devină efectivă începând cu data de 12.12.2025.

Prin Decizia Asociatului Unic SNGN Romgaz SA nr. 12/18.12.2025 s-a luat act de demisia domnului Nicolae Bogdan Codruț Stănescu din funcția de membru al Consiliului de Administrație al DEPOGAZ, respectiv de Președinte al acestuia. Demisia a devenit efectivă începând cu data de 12.12.2025. Totodată, prin Decizia menționată mai sus, Asociatul Unic a constatat încetarea Contractului de mandat nr. 1173/07.02.2023, încheiat cu domnul Nicolae Bogdan Codruț Stănescu, având ca obiect exercitarea funcției de administrator, începând cu data de 12.12.2025.

Prin Decizia Asociatului Unic SNGN ROMGAZ SA nr. 1/29.01.2026 s-a aprobat numirea domnului Pavel Casian Nițulescu ca membru provizoriu în Consiliul de Administrație al DEPOGAZ, cu o durată a mandatului de 5 luni, conform prevederilor OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de la data de 29.01.2026 până în data de 29.06.2026, inclusiv.

Conform art. 4 din Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 2 din data de 04.02.2026, componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare ("Comitetul") a devenit următoarea:

1. Domnul George Lazăr - președinte al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;
2. Domnul Pavel Casian Nițulescu - membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;
3. Doamna Ileana Țărîndă - membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

Prin Decizia Asociatului Unic SNGN ROMGAZ SA nr. 5/25.03.2026 s-a aprobat revocarea, cu justă cauză, a domnului George LAZĂR și a doamnei Anna Maria VASILE din funcțiile de administratori ai SNGN Romgaz SA – Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL, începând cu data Deciziei.

Conform art. 2 din Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 9 din data de 29.04.2026, componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare ("Comitetul") a devenit următoarea:

1. Domnul Pavel Casian Nițulescu - președinte al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;
2. Doamna Ileana Țărîndă - membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare;
3. Doamna Anca- Isabela Ciornea - membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

În conformitate cu dispozițiile art. 34, alin. (4) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare este format din administratori neexecutivi, iar președintele este independent.

În perioada 01 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025 a avut loc un număr de 20 ședințe ale Comitetului de Nominalizare și Remunerare.

În conformitate cu dispozițiile art. 55, alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație trebuie să elaboreze un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

Raportul se transmite Asociatului Unic care aprobă situațiile financiare anuale și cuprinde cel puțin următoarele informații:

- A. structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- B. criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- C. considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- D. eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

- E. informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratori

a) Administratori

Art. 37 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

"Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)".

Art. 37 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

"Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică."

Art. 37 alin.(3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

„Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*

- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%."

Art. 37 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

„Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuiește anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(4²) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Art. 37 alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

„Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”

Art. 39 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

„Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.”

Art. 39 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

„Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere

stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare."

Art. 39 alin.(3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:
„Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere."

Art. 142, alin.(2), lit. c) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede faptul că, una din competențele de bază ale Consiliului de Administrație, ce nu poate fi delegată directorilor, este numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor.

Art. 143 alin.(1), (2) și (3) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

"(1) Consiliul de administrație poate delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general.

(2) Directorii pot fi numiți dintre administratori sau din afara consiliului de administrație.

(3) Dacă prin actul constitutiv sau printr-o hotărâre a adunării generale a acționarilor se prevede acest lucru, președintele consiliului de administrație al societății poate fi numit și director general."

Art. 18 din OUG nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr. 90/2017) potrivit căruia „Remunerațiile brute ale administratorilor și directorilor prevăzute în contractele de mandat încheiate conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare, pot fi recalculat pentru a fi puse în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal."

b) Director General

Art. 2 pct. (5) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare potrivit căruia termenul de "director" are înțelesul prevăzut la art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; directorul financiar/economic este asimilat directorului.

Art. 34 alin.(1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

"(1) În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative.

(2) Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive."

Art. 38 alin. (1), (2), (3) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

"(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;*
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;*
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;*

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2³) Componenta variabilă anuală se plătește după aprobarea situațiilor financiare anuale potrivit legii.

(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

Art. 39 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

„Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.”

Art. 39 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

„Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”

Art. 39 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

„Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.”

Art. 18 din OUG nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr. 90/2017) potrivit căruia „Remunerațiile brute ale administratorilor și directorilor prevăzute în contractele de mandat încheiate conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare, pot fi recalculat pentru a fi puse în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.”

A. Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe

A1) Membrii Consiliului de Administrație cu mandat începând cu data de 20.01.2023

Prin Decizia Asociatului Unic nr. 1/19.01.2023 au fost desemnați membrii Consiliului de Administrație al DEPOGAZ, urmare a finalizării procedurii de recrutare și selecție a administratorilor desfășurată potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aceștia încheind cu societatea contracte de mandat pe 4 (patru) ani, începând cu data de 20.01.2023 până în data de 20.01.2027, în conformitate cu prevederile HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și ale Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu completările și modificările ulterioare.

Prin Decizia nr. 12/18.12.2025 Asociatul Unic a luat act de demisia domnului Nicolae Bogdan Codruț Stănescu din funcția de membru al Consiliului de Administrație al DEPOGAZ, respectiv de Președinte al acestuia. Demisia a devenit efectivă începând cu data de 12.12.2025. Totodată, prin Decizia menționată mai sus, Asociatul Unic a constatat încetarea Contractului de mandat nr. 1173/07.02.2023, încheiat cu domnul Nicolae Bogdan Codruț Stănescu, având ca obiect exercitarea funcției de administrator, începând cu data de 12.12.2025.

1. Indemnizația fixă brută lunară

Asociatul Unic, prin Decizia nr. 1/19.01.2023, stabilește ca indemnizația fixă brută lunară a membrilor Consiliului de Administrație să fie egală cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii, în conformitate cu prevederile art. 37 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Conform contractelor de mandat, "Administratorul beneficiază de o remunerație care este formată dintr-o indemnizație brută fixă lunară în cuantum de 22378 lei și o componentă variabilă. Indemnizația fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat este egală cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, conform Deciziei Asociatului Unic nr. 1/19.01.2023."

Prin Decizia Asociatului Unic SNGN ROMGAZ SA nr. 12/18.12.2025 s-a aprobat forma și conținutul Actului adițional nr. 2 la Contractul de mandat încheiat cu membrii Consiliului de Administrație al DEPOGAZ numiți prin Decizia nr. 1/19.01.2023, în vederea încadrării remunerațiilor și beneficiilor acestora în limitele prevăzute de Legea nr.158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Astfel, conform actelor adiționale încheiate în data de 18.12.2025 la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație al Filialei numiți prin Decizia nr. 1/19.01.2023 "administratorul beneficiază de o remunerație care este formată exclusiv dintr-o indemnizație brută fixă lunară în cuantum de 22378 lei, respectiv egală cu de 2 ori media pe ultimele douăsprezece luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate

înregistrat de Societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”

Indemnizația fixă brută totală plătită în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 membrilor Consiliului de Administrație a fost în valoare de 1329253 lei.

Numele și prenumele	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	noi	dec	
STANESCU Nicolae Bogdan Codrut	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	8951	255109
CIORNEA Anca Isabela	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	268536
LAZĂR George	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	268536
VASILE Anna Maria	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	268536
TĂRÎNDĂ Ileana	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	268536
												TOTAL	1329253

2. Componenta variabilă

MANDATARUL beneficiază și de plata unei componente variabile.

Componenta variabilă se stabilește pe baza indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanțari negociați și aprobați de Asociatul Unic, potrivit prevederilor din Cadrul legal aplicabil.

Cuantumul componentei variabile a administratorului nu poate depăși anual maximum 12 indemnizații fixe lunare.

Componenta variabilă a remunerației membrilor Consiliului de Administrație se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în Planul de Administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați de Asociatul Unic, prin Act adițional la Contractul de mandat.

Plata componentei variabile se face anual, în termen de maxim 15 zile de la data aprobării de către Asociatul Unic a gradului de realizare a indicatorilor cheie de performanță din Planul de Administrare și a situațiilor financiare anuale ale Societății, dar nu mai târziu de 01 iunie.

Astfel, pe baza indicatorilor stabiliți și a ponderii fiecăruia, se va calcula Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (ICP), după următoarea formulă:

$$GT_{ICP} = \sum_{i=1}^n (GI_{ICP\ i} * W_{ICP\ i})$$

unde:

GT_{ICP} – Grad total anual de îndeplinire ICP

W_{ICP} – Coeficient de ponderare (pondere) pentru fiecare ICP

GI_{ICP} – Grad de îndeplinire ICP individual

I_i – Indicator individual (grad de îndeplinire %)

Gradul de îndeplinire a fiecărui ICP (GI_{ICP}) este gradul de îndeplinire a fiecărui ICP, ținând seama de modul de calcul prevăzut la fiecare ICP, ulterior ponderat cu coeficientul de ponderare (W_{ICP}) aferent fiecărui ICP.

Componenta variabilă a remunerației cuvenită administratorilor va fi calculată și acordată direct proporțional cu Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (ICP) pentru anul financiar corespunzător sau parte din anul financiar corespunzător.

De asemenea, în situația în care:

- $GT_{ICP} \geq 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă în cuantum de 12 indemnizații fixe lunare brute;
- $70\% \leq GT_{ICP} < 100\%$, componenta variabilă se acordă proporțional;
- $GT_{ICP} < 70\%$, administratorii vor fi revocați.

Indicatorii de performanță se vor renegocia și aproba anual de către Asociatul Unic, conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Indicatorii se vor negocia o singură dată pe an, după aprobarea de către Asociatul Unic a Bugetului de Venituri și Cheltuieli inițial și în baza acestuia.

În anul 2025, prin Decizia nr. 6/14.05.2025, Asociatul Unic a aprobat gradul de realizare la data de 31.12.2024 a indicatorilor cheie de performanță din contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi și Directorului General ai DEPOGAZ.

Componenta variabilă brută totală plătită membrilor Consiliului de Administrație în anul 2025, pentru anul 2024, a fost în valoare de 1342680 lei.

Numele și prenumele	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	noi	dec	
STANESCU Nicolae Bogdan Codrut	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	268536
CIORNEA Anca Isabela	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	268536
LAZĂR George	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	268536
Vasile Anna Maria	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	268536
TĂRÎNDĂ Ileana	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	22378	268536
										TOTAL			1342680

Prin Decizia Asociatului Unic nr. 7/12.05.2023 au fost aprobați indicatorii cheie de performanță pentru calculul componentei variabile anuale a remunerației administratorilor neexecutivi în perioada 2023 – 2027, după cum urmează:

a. Valori țintă pentru anul 2025

Nr. Crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP)	2025
	ICP financiari	
1	EBITDA [%]	11,45
2	Cifra de afaceri (CA) [mii lei]	535.657

3	Nivelul creanțelor restante (mii lei)	1.500
	ICP operaționali	
4	Realizarea programului de investiții [%]	85
	ICP orientați către servicii publice	
5	Indicele de satisfacție globală/an [%]	95
	ICP privind guvernanța corporativă	
6	Implementarea/dezvoltarea S.C.I.M. în conformitate cu cerințele legale [%]	90
7	Respectarea politicilor de etică și integritate la nivelul DEPOGAZ [%]	90
8	Asigurarea respectării principiilor de guvernanță corporativă [%]	100

b. Coeficientul de ponderare al indicatorilor de performanță

Nr. Crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP)	Obiectiv	Pondere ICP
	ICP financiari		20%
1	EBITDA [%]	Realizarea țintei asumate prin Planul de Administrare	5%
2	Nivelul creanțelor restante (mii lei)	Încadrarea în nivelul din BVC anual aprobat	5%
3	Cifra de afaceri (CA) [mii lei]	Realizarea țintei asumate prin Planul de Administrare	10%
	ICP operaționali		15%
4	Realizarea programului de investiții [%]	Realizarea în proporție de 85% a programului de investiții aprobat în BVC anual	15%
	ICP orientați către servicii publice		15%
5	Indicele de satisfacție globală/an [%]	Atingerea țintei de 95% a indicelui de satisfacție globală	15%
	ICP privind guvernanța corporativă		50%
6	Implementarea/dezvoltarea S.C.I.M. în conformitate cu cerințele legale [%]	Realizarea în proporție de 90% a programului de dezvoltare a S.C.I.M.	20%
7	Respectarea politicilor de etică și integritate la nivelul DEPOGAZ [%]	Realizarea în proporție de 90% a măsurilor asumate prin Planul de Integritate aprobat	20%

8	Asigurarea respectării principiilor de guvernanță corporativă [%]	Raportarea în termenele legale a stadiului de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță din contractele de mandat	10%
---	---	--	-----

Gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță la data de 31.12.2025 - Administratori neexecutivi

Având în vedere valorile țintă ale indicatorilor cheie de performanță aprobați de Asociatul Unic SNGN Romgaz SA în baza Planului de Administrare pentru perioada 2023 - 2027 al Consiliului de Administrație al DEPOGAZ prin Decizia nr. 7/12.05.2023, indicatori de performanță ce au constituit anexă la contractele de mandat până la data de 18.12.2025, gradul de realizare a acestora recalculat conform actualizărilor aduse Anexei 2 a HG nr. 639/2023 prin HG.nr. 1053/2025 și prevederilor art. 2 din Decizia Asociatului Unic nr. 9 din data de 29.05.2026 este detaliat în cele ce urmează:

Realizare indicatori la data de 31.12.2025 - Administratori neexecutivi

Nr. Crt	Indicatori cheie de performanță (ICP)	Valoare Realiz.la 31.12.2025	Valori țintă 2025 aprobate	Grad realizare	Grad realizare cf.HG1053/2025	Pondere ICP	Pondere %
1	EBITDA [%]	35,57	11,45	310,65	150,00	5%	7,50
2	Nivelul creanțelor restante(mii lei)	2.072	1.500	0,00	0,00	5%	0,00
3	Cifra de afaceri (CA) [mii lei]	593.160	535.657	110,74	100,00	10%	10,00
4	Realizarea programului de investiții [%]	82,26	85	96,78	96,78	15%	14,52
5	Indicele de satisfacție globală/an [%]	99,31	95	104,54	100,00	15%	15,00
6	Implementarea/dezvoltarea S.C.I.M. în conformitate cu cerințele legale [%]	90	90	100,00	100,00	20%	20,00
7	Respectarea politicilor de etică și integritate la nivelul DEPOGAZ [%]	90	90	100,00	100,00	20%	20,00
8	Asigurarea respectării principiilor de guvernanță corporativă [%]	100	100	100,00	100,00	10%	10,00
							97,02

Prin Decizia Asociatului Unic SNGN ROMGAZ SA nr. 12/18.12.2025 s-a aprobat forma și conținutul Actului adițional nr. 2 la Contractul de mandat încheiat cu membrii Consiliului de Administrație al DEPOGAZ numiți prin Decizia nr. 1/19.01.2023, act adițional în a cărui anexă 1 se regăsesc țintele, modul de calcul și ponderea indicatorilor-cheie de performanță ai administratorilor, care începând cu data intrării în vigoare a acestuia, respectiv 18.12.2025, vor reprezenta indicatori de monitorizare a performanței administratorilor.

Valoarea componentei variabile aferentă anului 2025 este prevăzută în Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2026 (componentă variabilă aferentă indicatorilor cheie de performanță aprobați prin Decizia Asociatului Unic nr. 7/12.05.2023). Plata componentei va fi realizată în funcție de decizia Asociatului Unic în ceea ce privește gradul de realizare a indicatorilor la data de 31.12.2025.

A2) Directori cu contract de mandat începând cu data de 06.03.2023 până la data de 02.06.2025

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 5 din data de 06.03.2023 s-a aprobat numirea domnului Vasile CÂRSTEA în funcția de Director General al DEPOGAZ pe o perioadă de 4 (patru) ani, începând cu data de 06.03.2023 până în data de 06.03.2027, conform prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, încheindu-se cu acesta contractul de mandat nr. 3247/06.03.2023 (nr. RUEC 1185/06.03.2023).

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 9 din data de 02.06.2025 a fost revocat cu justă cauză domnul Vasile CÂRSTEA din funcția de Director General al DEPOGAZ, începând cu data de 03.06.2025.

1. Indemnizația fixă brută lunară

Conform art. 11 din Contractul de mandat, *Directorul General are dreptul la o indemnizație (remunerație):*

- (i) Indemnizație fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat, la nivelul a 6 salarii medii pe ultimele 12 (douăsprezece) luni al câștigului mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de „Depogaz” la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația fixă brută este în cuantum de 67.518 lei la data semnării contractului de mandat.*
- (ii) Indemnizația fixă brută cuvenită Directorului General potrivit art. 11 (i) va fi revizuită în cazul în care apar modificări de fiscalitate care ar determina scăderea cuantumului net al indemnizației fixe sub cel existent la momentul semnării contractului de mandat, în cel mai scurt timp de la apariția modificărilor legislative.*

Indemnizația fixă brută totală plătită în perioada 01.01.2025 – 02.06.2025 domnului Vasile CÂRSTEA - Director General al DEPOGAZ a fost de 415937 lei, din care 5751 lei reprezintă indemnizație de delegare.

	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec	TOTAL
Retrib.efe	60017	67519	67518	64143	64303	4265	0	0	0	0	0	0	327765
Ind.C.O.	11108	0	0	5554	5554	60205	0	0	0	0	0	0	82421
Diurnă	1068	2867	908	0	908	0	0	0	0	0	0	0	5751
TOTAL													415937

2. Componenta variabilă

Conform art. 11 (iii) din Contractul de mandat: "Directorul General beneficiază și de plata unei componente variabile.

Componenta variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în Planul de Administrare și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați de către Asociatul Unic. Componenta variabilă, precum și condițiile de revizuire a obiectivelor și indicatorilor de performanță urmează a fi reglementate printr-un act adițional la prezentul contract de mandat."

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 10 din data de 30.05.2023 s-a aprobat încheierea unui Act adițional la Contractul de mandat nr. 1185/06.03.2023 al Directorului General având ca obiect indicatorii cheie de performanță pentru calculul componentei variabile anuale a remunerației acestuia.

Astfel, pe baza indicatorilor stabiliți și a ponderii fiecăruia, se va calcula Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (ICP), după următoarea formulă:

$$GT_{ICP} = \sum_{i=1}^n (GI_{ICP\ i} * W_{ICP\ i})$$

unde:

GT_{ICP} – Grad total anual de îndeplinire ICP

W_{ICP} – Coeficient de ponderare (pondere) pentru fiecare ICP

GI_{ICP} – Grad de îndeplinire ICP individual

I_i – Indicator individual (grad de îndeplinire %)

Gradul de îndeplinire a fiecărui ICP (GI_{ICP}) este gradul de îndeplinire a fiecărui ICP, ținând seama de modul de calcul prevăzut la fiecare ICP, ulterior ponderat cu coeficientul de ponderare (W_{ICP}) aferent fiecărui ICP.

Componenta variabilă a remunerației va fi calculată și acordată direct proporțional cu Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (ICP) pentru anul financiar corespunzător sau parte din anul financiar corespunzător.

De asemenea, în situația în care:

- $GT_{ICP} \geq 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă în cuantum de 12 indemnizații fixe lunare brute
- $70\% \leq GT_{ICP} < 100\%$, componenta variabilă se acordă proporțional
- $GT_{ICP} < 70\%$, Directorul General va fi revocat.

Indicatorii de performanță se vor renegocia și aproba anual de către Asociatul Unic, conform prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Indicatorii se vor negocia o singură dată pe an, după aprobarea de către Asociatul Unic a Bugetului de Venituri și Cheltuieli inițial și în baza acestuia.

Plata componentei variabile se face anual, în termen de maxim 15 zile de la data aprobării de către Asociatul Unic a gradului de realizare a indicatorilor cheie de performanță din Planul de administrare și a situațiilor financiare anuale ale Filialei, dar nu mai târziu de 01 iunie.

În anul 2025, prin Decizia nr. 6/14.05.2025, Asociatul Unic a aprobat gradul de realizare la data de 31.12.2024 a indicatorilor cheie de performanță din contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi și Directorului General ai DEPOGAZ.

Componenta variabilă brută totală plătită Directorului General în anul 2025, pentru anul 2024, a fost în valoare de 810216 lei.

Numele și prenumele	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	noi	dec	
CÂRSTEA Vasile	67518	67518	67518	67518	67518	67518	67518	67518	67518	67518	67518	67518	810216
													TOTAL
													810216

Prin Decizia Asociatului Unic nr. 7/12.05.2023 au fost aprobați indicatorii cheie de performanță pentru calculul componentei variabile anuale a remunerației Directorului General în perioada 2023 – 2027, după cum urmează:

a. Valori țintă pentru anul 2025

Nr. Crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP)	2025
	ICP financiari	
1	EBITDA [%]	11,45
2	Cifra de afaceri (CA) [mii lei]	535.657
3	Plăți restante [mii lei]	0
4	Nivelul creanțelor restante (mii lei)	1.500
	ICP operaționali	
5	Capacitate rezervată [%]	95
6	Realizarea programului de investiții [%]	85
	ICP orientați către servicii publice	
7	Indicele de satisfacție globală/an [%]	95
	ICP privind guvernanța corporativă	
8	Implementarea/dezvoltarea S.C.I.M. în conformitate cu cerințele legale [%]	90

b. Coeficientul de ponderare al indicatorilor de performanță

Nr. Crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP)	Obiectiv	Pondere ICP
	ICP financiari		45%

1	EBITDA [%]	Realizarea țintei asumate prin Planul de Administrare	10%
2	Cifra de afaceri (CA) [mii lei]	Realizarea țintei asumate prin Planul de Administrare	15%
3	Plăți restante [mii lei]	Încadrarea în nivelul din BVC anual aprobat	10%
4	Nivelul creanțelor restante (mii lei)	Încadrarea în nivelul din BVC anual aprobat	10%
	ICP operaționali		25%
5	Capacitate rezervată [%]	Realizarea țintei asumate prin Planul de Administrare 95%	10%
6	Realizarea programului de investiții [%]	Realizarea în proporție de 85% a programului de investiții aprobat în BVC anual	15%
	ICP orientați către servicii publice		15%
7	Indicele de satisfacție globală/an [%]	Atingerea țintei de 95% a indicelui de satisfacție globală	15%
	ICP privind guvernanța corporativă		15%
8	Implementarea/dezvoltarea S.C.I.M. în conformitate cu cerințele legale [%]	Realizarea în proporție de 90% a programului de dezvoltare a S.C.I.M.	15%

Gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță la data de 31.05.2025 – Director General

Având în vedere valorile țintă ale indicatorilor cheie de performanță aprobați de Asociatul Unic SNGN Romgaz SA în baza Planului de Administrare pentru perioada 2023 - 2027 al Consiliului de Administrație al DEPOGAZ prin Decizia nr. 7/12.05.2023, indicatori de performanță care au constituit anexă la contractul de mandat al Directorului General, gradul de realizare a acestora la data de 31.12.2025 recalculat conform actualizărilor aduse Anexei 2 a HG nr. 639/2023 prin HG.nr. 1053/2025 și prevederilor art.2 din Decizia Asociatului Unic nr. 9 din data de 29.05.2026 este detaliat în cele ce urmează:

Realizare indicatori la data de 31.12.2025 - Director General

Nr. Crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP)	Valoare Realizată 31.12.2025	Valori țintă 2025 aprobate	Grad realizare	Grad realizare cf.HG1053/2025	Pondere ICP	Pondere %
1	EBITDA [%]	35,57	11,45	310,65	150,00	10%	15,00

2	Cifra de afaceri (CA) [mii lei]	593.160	535.657	110,74	100,00	15%	15,00
3	Nivelul creanțelor restante (mii lei)	2.072	1.500	0,00	0,00	10%	0,00
4	Plăți restante [mii lei]	0,00	0,00	100,00	100,00	10%	10,00
5	Realizarea programului de investiții [%]	82,26	85	96,78	96,78	15%	14,52
6	Capacitate rezervată (%)	97,40	95	102,53	100,00	10%	10,00
7	Indicele de satisfacție globală/an [%]	99,31	95	104,54	100,00	15%	15,00
8	Implementarea/dezvoltarea S.C.I.M. în conformitate cu cerințele legale [%]	90	90	100,00	100,00	15%	15,00
							94,52

Indicatorul cu * nu intră în calcul la data de 31.05.2025.

Valoarea componentei variabile aferentă mandatului executat este prevăzută în Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2026 și va fi plătită în funcție de decizia Asociatului Unic privind gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță.

Directori cu contract de mandat după data de 03.06.2025

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 9 din data de 02.06.2025 a fost numită doamna Sanda-Mădălina MOISE în funcția de Director General Provizoriu al DEPOGAZ pentru o perioadă de maxim 5 luni, începând cu data de 03.06.2025 până la data de 03.11.2025, conform art. 29¹ alin. (5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, încheindu-se cu aceasta Contractul de mandat nr. 7888/03.06.2025 (nr. RUEC 1897/03.06.2025) pentru perioada menționată anterior, cu posibilitatea prelungirii, pentru motive temeinice, până la maximum 7 luni, potrivit art.29¹ alin.(2) din actul normativ menționat mai sus.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 21 din data de 29.10.2025 s-a aprobat încheierea unui Act adițional la Contractul de mandat al Directorului General Provizoriu având ca obiect prelungirea mandatului cu 2 luni, conform prevederilor art. 29¹ alin. (2) și (5) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv până la data de 03.01.2026.

Procedura de recrutare a Directorului General al DEPOGAZ a fost efectuată de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare împreună cu Pluri Consultants România SRL, expertul independent contractat pentru derularea acestui proiect și s-a desfășurat conform prevederilor OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării procedurii de recrutare, prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 29 din data de 09.12.2025 doamna Sanda-Mădălina MOISE a fost numită în funcția de Director General al DEPOGAZ, pentru perioada cuprinsă între 11.12.2025 - 06.03.2027, conform prevederilor OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, încheindu-se cu aceasta Contractul de mandat nr. 20172/11.12.2025 (nr. RUEC 2047/11.12.2025).

Indemnizația fixă brută lunară

Începând cu data de 03.06.2025, conform art. 11 din Contractul de mandat *Directorul General Provizoriu are dreptul la o indemnizație (remunerație):*

- (i) *Indemnizație fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat, la nivelul a 6 salarii medii pe ultimele 12 (douasprezece) luni al castigului mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de „Depogaz” la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația fixă brută este în cuantum de 85.294 lei la data semnării Contractului de Mandat.*
- (ii) *Indemnizația fixă brută cuvenită Directorului General potrivit art. 11 (i) va fi revizuită în cazul în care apar modificări de fiscalitate care ar determina scăderea cuantumului net al indemnizației fixe sub cel existent la momentul semnării Contractului de Mandat, în cel mai scurt timp de la apariția modificărilor legislative.*

Începând cu data de 11.12.2025, conform art. 11 din Contractul de mandat *Directorul General are dreptul la o indemnizație (remunerație):*

- (i) *Indemnizație fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat, la nivelul a 4 salarii medii pe ultimele 12 (douasprezece) luni al castigului mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de „Depogaz” la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația fixă brută este în cuantum de 45.012 lei la data semnării Contractului de Mandat.*
- (ii) *Indemnizația fixă brută cuvenită Directorului General potrivit art. 11 (i) va fi revizuită în cazul în care apar modificări de fiscalitate care ar determina scăderea cuantumului net al indemnizației fixe sub cel existent la momentul semnării Contractului de Mandat, în cel mai scurt timp de la apariția modificărilor legislative.*

Indemnizația fixă brută totală plătită în perioada 03.06.2025 – 31.12.2025 doamnei Sanda Mădălina MOISE - Director General al DEPOGAZ a fost de 610467 lei, din care 3666 lei reprezintă indemnizație de delegare.

	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec	TOTAL	
Retrib.efe	0	0	0	0	0	0	76765	74169	85295	85295	85294	63971	37786	508575
Ind.C.O.	0	0	0	0	0	0	7016	21048	0	0	0	35081	35081	98226
Diurnă	0	0	0	0	0	0	0	0	3666	0	0	0	0	3666
TOTAL														610467

B. Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

Consiliul de Administrație al DEPOGAZ a aprobat Planul de Administrare 2023-2027 prin Hotărârea nr. 6 din data de 31.03.2023, ulterior fiind revizuit prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 10 din data de 30.05.2023, în urma încheierii negocierii indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, conform prevederilor art. 30 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare. Indicatorii cheie de performanță financiari și

nefinanciari cuprinși în Planul de Administrare 2023-2027 fundamentează componenta variabilă a remunerației administratorilor neexecutivi și Directorului General, fiind aprobați prin Decizia Asociației Unice nr. 7/12.05.2023. Valorile țintă aferente anului 2025 pentru indicatorii cheie de performanță pentru calculul componentei variabile anuale a remunerației administratorilor neexecutivi, cât și a Directorului General numit prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 5/06.03.2023, au fost aprobate prin Decizia Asociației Unice nr. 7/12.05.2023.

C. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;

Membrii Consiliului de Administrație și Directorul General nu beneficiază de bonusuri sau avantaje nebănești.

D. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

Nu au fost stabilite scheme de pensii suplimentare sau anticipate pentru niciunul dintre membrii Consiliului de Administrație, nici pentru Directorul General.

E. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză;

- **Durata contractului**

A1) Membrii Consiliului de Administrație cu mandat începând cu data de 20.01.2023

Prin Decizia Asociației Unice SNGN ROMGAZ SA nr. 1 din data de 19.01.2023 au fost numiți membrii Consiliului de Administrație pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 20.01.2023 până la data de 20.01.2027, respectiv: domnul Nicolae Bogdan Codruț Stănescu, doamna Ileana Țărîndă, domnul George Lazăr, doamna Anna-Maria Vasile, doamna Anca-Isabela Ciornea.

Prin Decizia Asociației Unice SNGN Romgaz SA nr. 12/18.12.2025 s-a luat act de demisia domnului Nicolae Bogdan Codruț Stănescu din funcția de membru al Consiliului de Administrație al DEPOGAZ, respectiv de Președinte al acestuia. Demisia a devenit efectivă începând cu data de 12.12.2025. Totodată, prin Decizia menționată mai sus, Asociația Unică a constatat încetarea Contractului de mandat nr. 1173/07.02.2023, încheiat cu domnul Nicolae Bogdan Codruț Stănescu, având ca obiect exercitarea funcției de administrator, începând cu data de 12.12.2025.

A2) Directori numiți provizoriu, ce au avut contract de mandat începând cu data de 03.06.2025

Prin Hotărârea nr. 9 din data de 02.06.2025, Consiliul de Administrație a numit-o pe doamna Sanda-Mădălina MOISE în funcția de Director General Provizoriu al DEPOGAZ pentru o perioadă de maxim 5 luni, începând cu data de 03.06.2025 până la data de 03.11.2025.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 21 din data de 29.10.2025 s-a aprobat încheierea unui act adițional la contractul de mandat al Directorului General Provizoriu având ca obiect prelungirea mandatului cu 2 luni, conform prevederilor art. 29¹ alin. (2) și (5) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv până la data de 03.01.2026.

Directorii numiți în urma finalizării procedurii de recrutare și selecție, derulată conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

Urmare derulării procedurii de recrutare și selecție a Directorului General efectuată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea nr. 5 din data de 06.03.2023 Consiliul de Administrație al DEPOGAZ l-a numit pe domnul Vasile CÂRSTEA în funcția de Director General al DEPOGAZ pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 06.03.2023 până la data de 06.03.2027.

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 9 din data de 02.06.2025 a fost revocat cu justă cauză domnul Vasile CÂRSTEA din funcția de Director General al DEPOGAZ începând cu data de 03.06.2025.

Urmare finalizării procedurii de recrutare a Directorului General efectuată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea nr. 29 din data de 09.12.2025 Consiliul de Administrație a numit-o pe doamna Sanda-Mădălina MOISE în funcția de Director General al DEPOGAZ, pentru perioada cuprinsă între 11.12.2025 - 06.03.2027.

- **Termene de preaviz**

A1) Membrii Consiliului de Administrație cu mandat începând cu data de 20.01.2023

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație în funcție de la data de 20.01.2023 la art. 9.1 lit. a) se stipulează următoarele: *contractul încetează prin renunțarea Administratorului la mandat din cauze neimputabile, prin transmiterea de către Mandatar a unei notificări cu cel puțin 10 zile anterior datei la care încetarea va produce efecte, Mandantul putând renunța la acest termen.*

A2) Directori numiți provizoriu, ce au avut contract de mandat începând cu data de 03.06.2025

Pentru Directorul General Provizoriu în funcție de la data de 03.06.2025 până la data de 10.12.2025 contractul de mandat are următoarele prevederi cu privire la preaviz:

"Art. 35. Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

[...] 35.6 - renunțarea Directorul General la mandat, din cauze neimputabile;

35.7 - intervenția unor impedimente legale, astfel cum acestea sunt definite la art. 2 lit. e) din prezentul Contract de Mandat, care interzic Directorului General să mai ocupe această funcție;

Art. 36. În cazurile prevăzute la art. 35.6.-35.7, partea în cauză va acorda un preaviz de 30 de zile.

Art. 37. În cazul revocării din motive neimputabile Directorului General Provizoriu, acesta are dreptul de a primi de la „Depogaz” o compensație pentru perioada neexecutată din Contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, egală cu indemnizația fixă lunară proporțional cu perioada rămasă din executarea mandatului. Plata acestei compensații se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat. În cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a Directorului General, „Depogaz” nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat."

Directorii numiți în urma finalizării procedurii de recrutare și selecție, derulată conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

Pentru Directorul General în funcție de la data de 06.03.2023 până la data de 02.06.2025 contractul de mandat are următoarele prevederi cu privire la preaviz:

"Art. 35. Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

[...] 35.6 - renunțarea Directorul General la mandat, din cauze neimputabile;

35.7 - intervenția unor impedimente legale, astfel cum acestea sunt definite la art. 2 lit. g) din prezentul Contract de Mandat, care interzic Directorului General să mai ocupe această funcție;

Art. 36. *În cazurile prevăzute la art. 35.6.-35.7, partea în cauză va acorda un preaviz de 30 de zile.*

Art. 37. *În cazul revocării din motive neimputabile Directorului General, acesta are dreptul de a primi de la „Depogaz” o compensație pentru perioada neexecutată din Contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, egală cu indemnizația fixă lunară proporțional cu perioada rămasă din executarea mandatului. Plata acestei compensații se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat. În cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a Directorului General, „Depogaz” nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.”*

Pentru Directorul General în funcție de la data de 11.12.2025 contractul de mandat are următoarele prevederi cu privire la preaviz:

"Art. 35. Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

[...] 35.6 - renunțarea Directorul General la mandat, din cauze neimputabile;

35.7 - intervenția unor impedimente legale, astfel cum acestea sunt definite la art. 2 lit. g) din prezentul Contract de Mandat, care interzic Directorului General să mai ocupe această funcție;

Art. 36. *În cazurile prevăzute la art. 35.6.-35.7, partea în cauză va acorda un preaviz de 30 de zile.*

Art. 37. *În cazul revocării din motive neimputabile Directorului General, acesta are dreptul de a primi de la „Depogaz” o compensație pentru perioada neexecutată din Contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, egală cu indemnizația fixă lunară proporțional cu perioada rămasă din executarea mandatului. Plata acestei compensații se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat. În cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a Directorului General, „Depogaz” nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.”*

• **Cuquantumul daunelor interese:**

A1) Membrii Consiliului de Administrație cu mandat începând cu data de 20.01.2023

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație în funcție de la data de 20.01.2023, la Art. 9 Încetarea Contractului, se precizează:

9.1 Prezentul Contract încetează prin:

b) revocarea Administratorului de către Societate, fără acordarea unei notificări prealabile, în cazurile prevăzute în art.30 alin.5 și alin.9, din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

9.3 *În situația revocării fără justă cauză a Administratorului acesta este îndreptățit să primească o despăgubire echivalentă cu 12 indemnizații fixe nete lunare dacă revocarea are loc în primii 3 ani ai mandatului. Dacă revocare are loc în ultimul an de mandat, Administratorul este îndreptățit la plata indemnizațiilor fixe nete pe lunile rămase de la data revocării până la încheierea mandatului. Plata acestei sume cu titlu de despăgubiri se face în termen de 60 de zile lucrătoare de la data constatării revocării fără justă cauză. Această despăgubire este unica dezdăunare a Administratorului în situația în care intervine revocarea sa, fără justă cauză.*

9.4 În situația revocării din motive imputabile Administratorul nu este îndreptățit să primească despăgubiri / compensații din partea Societății pentru perioada neefectuată din mandat. În cazul în care, din motive imputabile, administratorul este revocat pentru neîndeplinirea indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat, acesta nu mai poate candida timp de 5 ani de la data rămânerei definitive a hotărârii pentru alte consilii de administrație prevăzute de OUG nr.109/2011.

A2) Directori numiți provizoriu, ce au avut contract de mandat începând cu data de 03.06.2025

În contractul de mandat al Directorului General Provizoriu în funcție de la data de 03.06.2025 până la data de 10.12.2025 la art.37 se precizează:

Art. 37. În cazul revocării din motive neimputabile Directorului General Provizoriu, acesta are dreptul de a primi de la „Depogaz” o compensație pentru perioada neexecutată din Contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, egală cu indemnizația fixă lunară proporțional cu perioada rămasă din executarea mandatului. Plata acestei compensații se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat. În cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a Directorului General, „Depogaz” nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.”

Directorii numiți în urma finalizării procedurii de recrutare și selecție, derulată conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

În contractul de mandat al Directorului General în funcție de la data de 06.03.2023 până la data de 02.06.2025 la art.37 se precizează:

Art. 37. În cazul revocării din motive neimputabile Directorului General, acesta are dreptul de a primi de la „Depogaz” o compensație pentru perioada neexecutată din Contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, egală cu indemnizația fixă lunară proporțional cu perioada rămasă din executarea mandatului. Plata acestei compensații se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat. În cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a Directorului General, „Depogaz” nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.”

În contractul de mandat al Directorului General în funcție de la data de 11.12.2025 la art.37 se precizează:

Art. 37. În cazul revocării din motive neimputabile Directorului General, acesta are dreptul de a primi de la „Depogaz” o compensație pentru perioada neexecutată din Contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea, egală cu indemnizația fixă lunară proporțional cu perioadă rămasă din executarea mandatului. Plata acestei compensații se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat. În cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a Directorului General, „Depogaz” nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.”