

ANGAJAMENT

În calitate de Director General al Societății Naționale de Gaze Naturale „Romgaz” SA – Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL îmi asum întreaga responsabilitate pentru buna funcționare a Sistemului de Management Integrat.

Mă angajez pentru dezvoltarea și implementarea Sistemului de Management Integrat (SMI) calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă aplicabil tuturor proceselor identificate în cadrul organizației, precum și pentru îmbunătățirea continuă a eficacității acestuia prin:

- asumarea răspunderii pentru eficacitatea Sistemului de Management Integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă;
- asigurarea că Sistemul de Management Integrat obține rezultate asumate;
- asigurarea că este menținută integritatea Sistemului de Management Integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă atunci când sunt planificate schimbările și sunt implementate în SMI;
- asigurarea că cerințele Sistemului de Management Integrat sunt integrate în procesele de afaceri ale societății și procesele furnizează elementele de ieșire asumate;
- promovarea pe bază de proces și a gândirii pe bază de risc;
- comunicarea importanței unui management eficace al Sistemului de Management Integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă și a conformării cu cerințele SMI;
- asigurarea că politica și obiectivele referitoare la calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă sunt compatibile cu domeniul, contextul și direcția strategică a societății;
- integrarea cerințelor Sistemului de Management Integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă în procesul de afaceri;
- asigurarea unei structuri organizatorice adecvate și susținerea funcțiilor relevante, definirea, direcționarea și comunicarea responsabilităților și autorităților în cadrul societății, susținerea și angrenarea întregului personal pentru contribuția acestuia la eficacitatea Sistemului de Management;
- promovarea și asigurarea unui leadership participativ funcțiilor relevante de management, prin identificarea celor mai bune practici de management;
- promovarea și asigurarea principiilor etice și integrității în desfășurarea activităților de afaceri;
- promovarea responsabilității sociale și a sustenabilității;
- asigurarea și disponibilitatea resurselor necesare în vederea desfășurării și funcționării în bune condiții a Sistemului de Management Integrat în conformitate cu standardele de referință abordate, a derulării proceselor determinate în cadrul societății pentru îndeplinirea politicii, a obiectivelor și a programelor de management;
- asigurarea că politica și obiectivele generale au luat în considerare obligațiile legale de conformare aplicabile și au fost asumate, înțelese și aplicate în întreaga organizație;
- asigurarea resurselor necesare pentru ca organizația să mențină strategia de comunicare și să determine nevoia de comunicare internă și externă;
- comunicarea în cadrul societății a importanței satisfacerii cerințelor clienților, a altor părți interesate, a necesităților actuale și viitoare ale acestora;
- comunicarea importanței unui management eficace al calității - mediului - sănătății și securității în muncă și a conformării cu cerințele Sistemului de Management Integrat;
- analizarea la intervale planificate a Sistemului de Management Integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă din organizație, pentru a se asigura că este în continuare corespunzător, adecvat și eficace;
- promovarea îmbunătățirii continue a Sistemului de Management Integrat;

- asigurarea că sunt determinate, înțelese, satisfăcute și comunicate în mod consecvent cerințele clientului, precum și cerințele legale și de reglementare aplicabile;
- asigurarea că sunt determinate și tratate riscurile și oportunitățile care pot influența conformitatea serviciului și capacitatea de a crește satisfacția clientului;
- menținerea orientării către creșterea satisfacției clientului;
- dezvoltarea, conducerea și promovarea unei culturi în societate, care sprijină rezultatele asumate ale sistemului său de management; protejarea lucrătorilor de represalii atunci când raportează incidente, pericole, riscuri și oportunități;
- stabilirea și implementarea unui proces de consultare și participare a lucrătorilor la acțiunile întreprinse și deciziile luate privind Sistemul de Management;
- susținerea constituirii și funcționării Comitetului de securitate și sănătate în muncă;
- conștientizarea întregului personal care lucrează pentru și în numele DEPOGAZ despre efectele pe care le pot produce asupra mediului (impacturile de mediu care au implicații la nivelul scopurilor organizației) și despre riscurile la care se expun;
- implicarea personalului prin motivarea pro – calitate, a responsabililor de proces și a angajaților, recunoașterea competențelor, cunoștințelor și experienței, dezvoltarea unui spirit creativ în definirea viitoarelor obiective ale organizației, aplicarea unor tehnici de motivare, crearea unui climat de consens și armonie socială;
- relații reciproc avantajoase cu toate părțile interesate și asigurarea accesului acestora la politica și obiectivele strategice ale societății;
- susținerea protecției mediului, prevenirea poluării, reducerea impactului asupra mediului în lanțul proceselor care aduc valoare;
- asumarea responsabilității și răspunderii juridice pentru raportare, pentru prevenirea traumatismelor și bolilor determinate de muncă, pentru asigurarea unor locuri de muncă și a unor activități sigure și sănătoase.

Data: 4.11.2025

DIRECTOR GENERAL
Moise Sanda -Mădălina

