



**Anunț privind selecția candidaților pentru poziția de Director General al  
SOCIETĂȚII NAȚIONALE DE GAZE NATURALE ROMGAZ S.A  
FILIALA DE ÎNMAGAZINARE GAZE NATURALE  
DEPOGAZ PLOIEȘTI SRL**

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, modificată și aprobată prin Legea nr. 111/2016 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Societatea Națională de Gaze Naturale Romgaz SA Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ PLOIEȘTI SRL cu asistența expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L anunță începerea procedurii de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al Societății, conform prevederilor legale.

**Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:**

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

**Condițiile generale minime obligatorii pentru poziția de DIRECTOR GENERAL sunt următoarele:**

1. studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul tehnic;
2. cel puțin 5 ani de experiență de conducere într-o societate de anvergura DEPOGAZ SRL (cifra de afaceri, număr de angajați);
3. cel puțin 15 ani de experiență profesională relevantă în domeniul studiilor superioare absolvite, din care minim 4 ani, cumulativ, experiență în administrarea, managementul general al unor întreprinderi din sectorul energetic;
4. cunoștințe despre managementul investițiilor cu fonduri europene;
5. experiență în relaționare și negociere cu instituții financiare și autorități publice;

6. experiență în negociere, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală;
7. cunoștințe despre derularea programelor de responsabilitate socială și de mediu;
8. cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
9. capacitate deplină de exercițiu;
10. să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
11. nu a fost destituit/ă dintr-o funcție publică, nu i-a fost revocat contractul de mandat pentru neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
12. stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe bază de adeverință medicală.
13. să nu fie incompatibil cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii;
14. să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare.
15. cunoaște legislația privind societățile comerciale și a ordonanței privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011);
16. nu se afla în situația începerii urmăririi penale pentru infracțiunile prevăzute la Art. 6 din Legea Societatilor nr. 31/1990, republicată.

**Criteria de evaluare/selecție (conform art.33 din H.G. 722/2016):**

- ✓ Competențe specifice sectorului de activitate;
- ✓ Competențe profesionale de importanță strategică;
- ✓ Cunoștințe de Guvernanta corporativă;
- ✓ Competențe sociale și personale;
- ✓ Reputație personală și profesională
- ✓ Integritate și independență
- ✓ Gradul de aliniere cu Scrisoarea de așteptări a Asociatului unic.

## **Selecția finală a candidaților – INTERVIU:**

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

### **Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:**

- ✓ Opis documente;
- ✓ copia actului de identitate;
- ✓ copia diplomelor de studii;
- ✓ curriculum vitae
- ✓ extras Revisal / copie după carnetul de munca / copie contracte de mandat / copie adeverință sau recomandări care atesta experiența profesională;
- ✓ cazierul judiciar\* / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- ✓ cazier fiscal\* / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- ✓ adeverința medicală\* care atestă starea de sănătate corespunzătoare / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- ✓ declarație ca informațiile cuprinse în dosarul de candidatură corespund situației reale a candidatului – formular 4
- ✓ declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr.5.
- ✓ declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 6;
- ✓ declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 7;

**\* Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.**

Originalele documentelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare/selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a SNGN Romgaz SA –Filiala de Îmagazinare Gaze Naturalr **DEPOGAZ Ploiești SRL**. ([www.depogazploiesti.ro](http://www.depogazploiesti.ro)).

Dosarul de candidatură se va depune până la **data de 23.02.2023, ora 12.00** la Registratura Societății DEPOGAZ SRL, Str. Grigore Cantacuzino Nr. 184, Ploiești, Judetul Prahova în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat “Candidatura pentru funcția de Director General al SNGN Romgaz SA – Filiala de Îmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL”, precum numele și prenumele candidatului. O copie a dosarului va fi trimisă obligatoriu și pe adresa de email a expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL, respectiv [foxconsiliu@gmail.com](mailto:foxconsiliu@gmail.com).

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare, de asemenea și mesajele transmise pe adresa de email.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate personal fiecărui candidat. Relații suplimentare se pot obține și la telefon: 0799.35.85.92.