

ANUNȚ DE RECRUTARE PENTRU POZIȚIA DE DIRECTOR GENERAL AL Filialei de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL

SNGN ROMGAZ SA- Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL și expertul său în recrutare Pluri Consultants România anunță declanșarea procedurii de recrutare și selecție, proces care are scopul identificării, recrutării și selectării celui mai potrivit candidat pentru ocuparea postului de Director General al Filialei de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL.

Acest proces de recrutare și selecție se derulează în conformitate cu prevederile O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu completările și modificările ulterioare, precum și cu cele ale Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

1. PROCESUL DE RECRUTARE SI SELECTIE

Procesul de identificare și selecție a celui mai potrivit candidat pentru postul de Director General aflat în recrutare are următoarele etape:

| | ETAPA | DURATA estimată | DERULARE | REZULTAT |
|----|-------------------------------------|---|--|----------------------------|
| 1. | Depunerea dosarelor de candidatură | 30 de zile de la data publicării anunțului | Candidații depun atât în format fizic cât și electronic documentele cerute în dosarele de candidatură | Lista lungă provizorie |
| 2. | Evaluarea dosarelor de candidatură | 31-32 zile de la data publicării anunțului | Evaluăm conformitatea administrativă a dosarelor și eligibilitatea candidaturilor. În caz de neclarități solicităm candidaților clarificări. | Lista lungă definitivă |
| 3. | Selecția inițială | 2-3 zile de la data elaborării listei lungi | Candidații aflați pe lista lungă definitivă vor completa 2 chestionare electronice de evaluare și apoi vor fi intervievați. Se face o primă evaluare a competențelor și trăsăturilor și o primă ierarhizare a candidaților. | Lista scurtă |
| 4. | Depunerea declarațiilor de intenție | 15 zile de la data elaborării listei scurte | Candidații nominalizați pe lista scurtă elaborează și depun, atât în format fizic cât și electronic, declarația de intenție, care va fi punctată în etapa de selecție finală | |
| 5. | Selecția finală | 3-5 zile de la data depunerii declarației de intenție | În această etapă evaluăm competențele și trăsăturile candidaților, atât pe baza interviului cât și a declarației de intenție. La final se elaborează lista ierarhizată a candidaților din care se va face propunerea de nominalizare. Candidatul propus spre nominalizare și acceptat va semna contractul de mandat. | Propunerea de nominalizare |

Toate aceste etape sunt eliminatorii.

Candidații vor fi informați în mod operativ și transparent, telefonic și pe e-mail, de eventualele schimbări apărute în planul de derulare a acestor etape, precum și de rezultatele obținute de fiecare dintre ei pe fiecare etapă a acestui proces.

Planul de derulare a procesului de recrutare și selecție la zi va fi postat și pe site-ul <https://www.depogazploiesti.ro/ro>

2. CRITERII DE ELIGIBILITATE

Candidații pe care îi căutam pentru a-i recomanda să ocupe postul de Director General aflat în recrutare trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele cerințe:

- a) au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România
- b) cunosc foarte bine limba română (scris și vorbit),
- c) sunt apți din punct de vedere medical, au capacitate deplină de exercițiu;
- d) sunt absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare finalizat cu diplomă de licență (sau echivalent) în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- e) minimum 10 ani experiență profesională în domeniul extractiei de petrol și gaze și înmagazinării subterane a gazelor naturale ;
- f) minimum 6 ani experiență în poziții de top-management. Din care minimum 4 ani în domeniul energetic cu activitate reglementată;
- g) minimum 6 ani în funcții de conducere relevante în companii cu cifră de afaceri minimum 50 milioane euro;
- h) cunoștințe solide în domeniul legislației societăților comerciale, financiar-contabilitate, fiscal, achizițiilor publice, controlului financiar, relațiilor de muncă;
- i) experiență dovedită în elaborarea și implementarea de strategii de dezvoltare în afaceri;
- j) cunoștințe dovedite de guvernanta corporativă;
- k) experiență în comunicare și relația cu stakeholderii;
- l) nu se află în conflict de interese care să îi (le) facă incompatibili (e) cu exercitarea funcției de Director General al FIGN Depogaz Ploiești SRL;
- m) nu au fost destituiți (te) dintr-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat sau să nu fi avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani.
- n) nu au fost condamnați (te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor

măsurile de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;

- o) nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- p) Îndeplinesc criteriile cerute prin OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și Hotărârea de Guvern nr. 722/2016;

Constituie avantaje:

- a. Studii post-universitare în cadrul unor instituții de învățământ superior;
- b. Strategii de dezvoltare în domeniul înmagazinării subterane a gazelor naturale;
- c. Dezvoltarea și implementarea proiectelor în domeniul înmagazinării subterane a gazelor naturale;
- d. Specializări, certificări profesionale din categoria celor indicate la cerințele obligatorii, altele decât cerința minimă;
- e. Cunoștințe de piața de capital, companii listate la bursă, rapoarte specifice companiilor listate.

3. DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarele de candidatură vor fi depuse până cel târziu în data de 25 octombrie 2018, ora 12.00, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „Candidatură pentru postul de Director General al FIGN Depogaz Ploiești SRL/ Nume și Prenume candidat la Registratura SNGN ROMGAZ SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL, de pe Str. Ghe. Grigore Cantacuzino 184, Ploiești 100492, Prahova precum și în format electronic, pe adresa de e-mail 109@pluri.ro Depunerea pe suport hârtie a tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul anunț de selecție, este obligatorie. Dosarele de candidatură pe suport hârtie pot fi depuse personal sau pot fi trimise prin poștă sau curier la adresa mai-sus menționată. Mesajele e-mail de depunere a candidaturilor electronice, cât și documentele atașate vor trebui să conțină în mod obligatoriu numele și prenumele candidatului și denumirea societății (de exemplu „Candidatura DG Depogaz Nume_Prenume” respectiv „CV Nume_Prenume Depogaz”).

4. DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII

Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente;
- b. Curriculum vitae, potrivit modelului comun european;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazierul judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copii:
 - a. Copia actului de identitate;
 - b. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
 - c. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
 - d. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc.)
- g. Formulare:
 - F1. Cererea de înscriere;
 - F2. Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate.
 - F3. Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor.
 - F4. Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal.
 - F5. Declarația de interese.

Modelele de formulare se găsesc și pot fi descărcate de pe site-urile <https://www.depogazploiesti.ro/ro>

5. CRITERII DE SELECȚIE

Mai întâi în etapa de selecție inițială și apoi în cea de selecție finală, competențele candidaților și trăsăturile comportamentale vor fi evaluate.

Criteriile de selecție folosite în aceste 2 etape sunt:

- Competente

- Competente specifice sectorului
- Competente profesionale de importanta strategica
 - Gandire strategica si previziuni in domeniul dezvoltarii inmagazinarii subterane a gazelor naturale;
 - Finante si contabilitate;
 - Managementul riscurilor;
 - Managementul resurselor umane;
 - Legislatie;
- Competente de guvernare corporative:
 - Guvernanta intreprinderilor publice;
 - Monitorizarea performantei;
- Competente sociale si personale:
 - Aptitudini de conducere;
 - Luarea deciziilor;
 - Adaptabilitatea la sisteme medii de lucru diferite
 - Abilitati pentru munca in echipa;
 - Managementul conflictului;
 - Capacitatea de gestionare a sarcinilor complexe si atingerea obiectivelor stabilite;
 - Capacitate de negociere;
 - Capacitate de motivare si dezvoltare a personalului din subordine;
 - Capacitatea de asumare a responsabilitatii in exercitarea sarcinilor postului;

II. Trasaturi comportamentale

- Reputatie personala si profesioanala;
- Integritate
- Abilitati de comunicare interpersonală.

III. Declaratia de intentie (alinierea cu scrisoarea de asteptari)

6. ALTE INFORMAȚII

a. Depunerea declarației de intenție

Declarația de intenție se elaborează și se depune numai de către candidații nominalizați pe lista scurtă, în termen de 15 zile de la anunțarea nominalizării pe lista scurtă.

Pentru elaborarea acesteia candidații vor folosi Scrisoarea de Așteptări publicată de către SNGN ROMGAZ pe pagina proprie de internet. Formatul declarației de intenție trebuie să respecte prevederile HG 722/2016.

Depunerea acestui document se face la fel ca și depunerea dosarului de candidatură., cu diferența că pe plic se specifică „Declarație de Intenție, Nume Prenume, _Depogaz” iar documentul Word ce va fi trimis pe e-mail se va salva cu titlul „Depogaz DI Nume Prenume” (de exemplu „ Depogaz DI Ion Popescu”). Documentele scanate nu vor fi luate în considerare.

b. Comunicarea cu candidații

Pe întreg parcursul acestui proces de selecție, comunicarea cu candidații se va face prin e-mail și telefonic, de aceea este imperios necesar ca adresa de e-mail și numărul de telefon trecute în CV să fie corecte.

Lista lungă, lista scurtă și propunerile de nominalizare au caracter confidențial și nu vor fi publicate; rezultatele obținute de candidați pe fiecare din etapele procesului de selecție le vor fi comunicate acestora individual în modalitățile descrise mai sus.

c. Contestații

Legislația de guvernanță corporativă nu prevede contestații. Totuși, din dorința de a asigura maximă transparență a procesului de recrutare și selecție, vom răspunde prompt cererilor de clarificări formulate de către candidați, cu condiția ca aceștia să solicite numai informații care se referă la candidatura lor și care nu implică rezultatele obținute de către ceilalți candidați. Eventualele cereri de clarificări se depun la fel ca și dosarele de candidatură sau declarațiile de intenție, cu specificația pe plic „ Cerere de clarificări privind rezultatele etapei de __ (evaluare a dosarelor, sau selecție inițială sau selecție finală) Depogaz_ Nume Prenume) iar documentul trimis prin e-mail va fi salvat cu titlul „Cerere clarificări Nume Prenume”.

Cererile de clarificări se depun în termen de maxim 24 ore de la primirea rezultatelor și li se va răspunde în același termen de maxim 24 de ore de la înregistrarea cererii.

d. Protecția datelor personale

Acest proces de recutare și selecție descris în detaliu mai sus se va desfășura conform Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal. În acest sens, se vor respecta următoarele:

- i. Toți candidații își vor da acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal
- ii. Toate datele personale pe care candidații le vor furniza vor fi utilizate doar de către consultant sau de către reprezentanții SNGN Romgaz în scopul selectării celor mai competenți și mai motivați candidați care să ocupe funcția de Director General.
- iii. Toate datele personale furnizate de către candidați vor fi șterse la finalul perioadei de expirare a garanției (un an de la nominalizare)
- iv. Cât timp datele personale ale candidaților se află în posesia noastră, nici o informație nu va fi pusă la dispoziția nici unei altei părți.
- v. Dacă doresc, candidații ne pot solicita în orice moment informații despre modul în care sunt păstrate și utilizate datele lor personale.